

2021年度中国国民党革命委员会广州市委员会 部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况											
单位名称	中国国民党革命委员会广州市委员会				单位数: 1						
年度整体绩效目标	1. 围绕市委、市政府中心工作以及社会关注的民生问题深入开展调研, 形成高质量的意见和建议。 2. 牢固树立“四个意识”, 坚定“四个自信”建立一支政治站位高、政治立场坚定、参政议政能力强参政党队伍; 3. 量力而行做好特色社会服务工作和对台交流工作; 4. 以庆祝中国共产党成立100周年, 纪念辛亥革命110周年为契机, 举办书画展览、征文、编印专刊、学习研讨会等系列庆祝活动; 5. 召开市委会的换届大会, 实现政治平稳过渡交接。				整体绩效目标完成情况	本部门2021年的主要工作成效。一是加强组织建设, 顺利完成了民革市委换届工作, 同时举办了新党员培训班、基层组织骨干培训班和专委会骨干培训班, 促进党员参政议政能力提升。示范支部建设中3个支部获评第二批民革全国示范支部, 数量在全国地级市中排名第一; 4个党员之家获评民革全国第二批优秀共产党员之家, 数量在全省排名第一、全国排名并列第一; 二是积极履行参政议政和民主监督的职责, 对市委工作报告、市政府工作报告提出7条建议, 2条被采纳。在年度经济发展座谈会上, 2个课题被选为口头发言。1篇集体提案、3篇个人提案获市政协优秀提案。社情民意3篇获市领导批示, 11篇获省委会采用, 8篇获市政协采用。“献一策”文章1篇获二等奖, 4篇获优秀奖。同时积极参与巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接民主监督工作, 前往纳雍考察调研农产品、推动党员企业和纳雍县企业签署战略合作协议等。三是开展社会服务, 赴贵州纳雍、安顺调研农产品产销情况, 助销黔货, 捐赠书籍给当地学校。积极参与我市抗疫工作, 捐赠捐物。四是开展对台交流, 承办台港澳青年创新创业研习营、“在穗台籍高层次人才联谊会”新春联谊活动等, 加强在穗台胞的归属感。			未能完成原因	无	
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算级次				
	财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出		市本级支出		转移支付区
	全年预算数	1,322.07	0.00	1,057.58	264.49	1,322.07	0.00				
	全年执行数	1,317.85	0.00	1,053.51	264.34	1,317.85	0.00				
完成率	99.7%	0%	99.6%	99.9%	99.7%	0%					
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施			
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率, 用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	1.99				
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性, 对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3.00				
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2.00				
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2.00				
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1.92				
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2.00				
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整, 用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3.00				
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率, 用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2.00				
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息, 用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	2.00				
				绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况。	2.00				
资产管理	1	资产管理制度健全性	1	部门(单位)为加强资产管理, 规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1.00						

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施			
		资产管理	4	资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	1.00					
				固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2.00					
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2.00					
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2.00					
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	0.00					
				绩效目标合理性	2	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相称性。	2.00					
				绩效指标明确性	2	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明细化情况。	2.00					
				绩效目标完成率	2	部门(单位)整体绩效目标中各项目标的完成情况,反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2.00					
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4.00					
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2.00					
		一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
		履职效能	50	通过深入调研,形成高质量的调研报告,提交有关的党委、政府、职能部门作为决策和工作参考;开展我为广州发展“献一策”活动	12	通过深入调研,形成高质量的调研报告	6	10篇以上	向党委、政府提交建议23条	6.00		
开展我为广州发展“献一策”活动	6					提出有价值的意见建议20条以上	形成高质量调研报告22篇	6.00				
召开五年一次的民主党派代表大会	14			召开五年一次的民主党派代表大会	14	召开1次代表大会	顺利举办民革广州市第十五次代表大会	14.00				
举办新党员学习班、基层党组织骨干培训班、专委会骨干培训班	12			举办新党员学习班	4	不低于1次	举办新党员学习班1期	4.00				
				举办基层党组织骨干培训班	4	不低于1次	举办基层党组织骨干培训班2期	4.00				
				举办专委会骨干培训班	4	不低于1次	举办专委会骨干培训班1期	4.00				
通过对台交流加强两岸互信、增进共识	12			举办对台交流活动	12	不低于1次	联合承办“新黄埔”台港澳青年创新创业研习营。举办“在穗台籍高层次人才联谊会”新春联谊活动,举办在穗台青代表迎春活动等。	12.00				
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项:部门完成预算编制及执行等工作较好,受到财政部门表扬的;部门决算完成工作较好,受到财政部门表扬的,每项加2.5分,加分最多不超过5分。 2.减分项:审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的;部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的,每发现一起扣2.5分,扣分合计不超过5分。					
总分	100							91.91				